

島教協

情報報

No.554

県教委再提示

「給料の調整額」減 実施時期延期等

六月二十一日（水）、県教委は島教協に対して、「給料の調整額」について再提示を行った。この調整額については、昨年度提示があり。島教協としては、調整数維持とともに実施時期についても要望していた。今回の再提示内容についても今後局内にて検討し、要望していく考えである。

「給料の調整額」提示内容
趣 旨：給料月額区で勘案できない勤務条件の特殊性をカバー

支給対象者：特殊教育諸学校学校職員
特殊学級担当教育職員

支給額：調整基本額×調整数

| | 教育職 | 事務職等 | 技労職 | | 実施時期 |
|------|-----|------|-----|-----------|----------|
| | | | 介助員 | | |
| 現行 | 3 | 1.5 | 1.5 | | |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |
| 前回提示 | 2 | 0 | 0 | | H18. 7月 |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |
| 今回提示 | 2 | 0 | 0 | 1 2年限り | H18. 12月 |

県教委

「休暇・休職」新制度七月より実施

県教委は、私傷病休暇等の新制度を七月より実施する。以前より機関紙で記載したとおり、現行の制度より休暇期間・給料給付金とも縮小となった。新制度の導入にともない、公立学校共済組合や県教職員互助会からの給付にも変更があった。（詳細は裏面）今後、島教協は本制度の変更に伴い、独自の給付制度導入等を検討していきたい。

島教協 第三回事務局会開催

県教委要望項目等を検討 教育水準のさらなる拡充を！



六月二十四日（土）、出雲市内において第3回事務局会を開催した。議題は、県教育委員会への要望項目の検討を行った。県財政が厳しい中ではあるが、教育水準のさらなる充実や給与削減措置への要望を盛り込むことを検討。六月三十日の執行委員会にて、さらに協議を重ねる予定である。

島根県教職員協議会

〒693-0011

出雲市大津町2214

Tel 0853(22)7762

Fax0853(22)7762

代表者 安達利幸

編集人 奥井克己

E-mail

office@kyougikai.org

http://

www.kyougikai.org

新規加入！

小池美沙子さん
(塩冶幼)

ありがとうございます
ございます

全日教連 教育研究大会(徳島県大会)参加者募集のお知らせ

開催日：8月5日(土)～6日(日)

開催場所：徳島県徳島市

「ホテルクレメント徳島」他3会場

大会主題：「生きる力」を育てる教育の創造
～子供の意欲を高める、
質の高い教育の実現を目指して～

記念講演：講師 森田健作氏(俳優・元衆議院議員)
演題「家庭力～青春を語る～」

分科会発表：島教協代表

大樹浩太教諭(大社中学校)

▽旅程(2泊3日)

8/4(金) 9:00出発 → 14:00徳島市着 →見学等

8/5(土) 教研大会参加(分科会・ミニシンポジウム)

8/6(日) 教研大会(記念講演)

14:00徳島市出発 → 19:00頃着

※出発地・到着地については、参加者決定後ご連絡します。

▽移動手段：貸切観光バス1台

▽参加費：お一人5,000円

(貸切バスご利用の場合のみ)

▽申込方法

電話・FAX・メールにてお知らせ下さい。

締切 7月7日(金)

第3回講師研修会開催

…教育文化研究所主催…

6月24日(土)、ビッグハート出雲にて、第3回講師研修会を開催した。教員採用試験突破に向け熱心に研修に取り組んだ。

先ず小論文試験に備え、参加者に実際に小論文を書いてもらった。それをスタッフをはじめ参加者で講評・指導を行った。次に、集団面接練習を行った。参加者からは、「現場ではできない研修ができ、大変参考になった」などの感想が寄せられた。

次回は、8月26日(土)に開催する予定である。内容は、集団面接・模擬授業等を予定している。詳細は、機関紙やホームページにてお知らせする予定である。



挨拶をする安達所長



面接練習をする参加者

休暇・休職関係給付一覧表

| 実行 | 結核・その他 | 月 | | | | | | | | | | | | |
|----|--------|---|--------------------|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|--|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
| | 具 | | 休暇(1年) 1000/1000支給 | | | | | | | | | | | |
| | 共済 | | 給付なし | | | | | | | | | | | |
| | 互助会 | | 給付なし | | | | | | | | | | | |
| | 具 | | 休暇(1年) 1000/1000支給 | | | | | | | | | | | |
| | 共済 | | 給付なし | | | | | | | | | | | |
| | 互助会 | | 給付なし | | | | | | | | | | | |
| | 具 | | 休暇(1年) 1000/1000支給 | | | | | | | | | | | |
| | 共済 | | 給付なし | | | | | | | | | | | |
| | 互助会 | | 給付なし | | | | | | | | | | | |
| | 具 | | 休暇(1年) 1000/1000支給 | | | | | | | | | | | |
| | 共済 | | 給付なし | | | | | | | | | | | |
| | 互助会 | | 給付なし | | | | | | | | | | | |
| | 具 | | 休暇(2年) 1000/1000支給 | | | | | | | | | | | |
| | 共済 | | 給付なし | | | | | | | | | | | |
| | 互助会 | | 給付なし | | | | | | | | | | | |
| | 具 | | 休暇(2年) 1000/1000支給 | | | | | | | | | | | |
| | 共済 | | 給付なし | | | | | | | | | | | |
| | 互助会 | | 給付なし | | | | | | | | | | | |
| | 具 | | 休暇(3年) 1000/1000支給 | | | | | | | | | | | |
| | 共済 | | 給付なし | | | | | | | | | | | |
| | 互助会 | | 給付なし | | | | | | | | | | | |
| | 具 | | 休暇(3年) 1000/1000支給 | | | | | | | | | | | |
| | 共済 | | 給付なし | | | | | | | | | | | |
| | 互助会 | | 給付なし | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|------------------|-----|---------|-------------|----------|-------------|--------|-------------|--------|-------------|--------|--------------------------|
| 結核性 | 具 | 給料 | 1000/1000支給 | 休暇(1年) | 1000/1000支給 | 休職(1年) | 1000/1000支給 | 休職(2年) | 1000/1000支給 | 休職(3年) | 80/100支給(最大3年) |
| | 共済 | 傷病手当金 | 給付なし | | | | | | | | |
| | 互助会 | 無給休職手当金 | 給付なし | | | | | | | | 20/100支給(最大月3,5000円) |
| 特定疾患(精神疾患・悪性新生物) | 具 | 給料 | 100/100支給 | 休暇(6月) | | 休職(1年) | 80/100支給 | 休職(2年) | 無給 | 休職(3年) | 無給 |
| | 共済 | 傷病手当金 | 給付なし | | | | | | | | 付加金として支給(80/100 6月) |
| | | 互助会 | 無給休職手当金 | 給付なし | | | | | | | 20/1000支給(2年 最大月35,000円) |
| | | その他 | | 休暇(3月) | | 休職(1年) | 80/100支給 | 休職(2年) | 無給 | 休職(3年) | 無給 |
| 改正後H18.7 | 具 | 給料 | 100/100支給 | | | | | | | | 付加金として支給(80/100 6月) |
| | 共済 | 傷病手当金 | 給付なし | | | | | | | | 80/1000支給(最大1年6月) |
| | | 互助会 | 無給休職手当金 | 給付なし | | | | | | | 20/1000支給(2年 最大月35,000円) |
| | | その他 | | 休暇(3月) | | 休職(1年) | 無給 | 休職(2年) | 無給 | 休職(3年) | 無給 |
| | | 具 | 給料 | 80/100支給 | | | | | | | |